

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปี ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน
อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๑	การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘* “เรื่องการขออนุญาตถมดิน หรือสร้างสิ่งปลูกสร้าง”	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น		✓			๑. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้โดยสะดวก ๒. กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ให้เรียกรับสินบนหรือเห็นแก่พวกพ้องของตน ๓. จัดทำประกาศมาตรการ No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด ไตรมาส ๑ – ๒ /๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ เรื่อง การขอรับเงินสงเคราะห์บุตร	- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อไม่ดำเนินการตามระเบียบ/มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาดำเนินการนานกว่าปกติหรือไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ หรือให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม		✓			๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการเพื่อลดระยะเวลาในการบริการให้เร็วขึ้น ๒. กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ให้เรียกรับสินบน ๓. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด ไตรมาส ๑/๒๕๖๘
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในการตรวจรับงานก่อสร้าง/ตรวจรับพัสดุ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ		✓			๑. จัดทำและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เปิดเผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้โดยสะดวก	สำนักปลัด ไตรมาส ๑/๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
๔	การบริหารงานบุคคล	- เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือสินบน กรณีการสอบคัดเลือก พนักงานจ้าง		✓			๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติ ของผู้สมัครอย่างชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบ ๒. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด ไตรมาส ๑/๒๕๖๘