

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปี ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน
อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม /ภารกิจ | เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ ภารกิจ/ (กิจกรรม/ขั้นตอน)... | ประเมินระดับความ เสี่ยง | | | | มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต | การดำเนินการเพื่อ การจัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต | ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต | ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ |
|-----|--|---|----------------------------|------|-----|------------|--|---|---|--|
| | | | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | | |
| ๑ | การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘* “เรื่องการขออนุญาตถม ดิน หรือสร้างสิ่งปลูก สร้าง” | เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น | | ✓ | | | - ช่องทางการร้อง เรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ - ประกาศนโยบาย No Gift Policy | - มีช่องทางให้ ประชาชนสามารถ ร้องเรียนได้ โดยสะดวก - กำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องไม่ให้เรียกร รับสินบนหรือเห็นแก่ พวกพ้องของตน | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | สำนักปลัด/ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม /ภารกิจ | เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ ภารกิจ/ (กิจกรรม/ขั้นตอน)... | ประเมินระดับความ เสี่ยง | | | | มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต | การดำเนินการเพื่อ การจัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต | ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต | ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ |
|-----|---|---|----------------------------|------|-----|------------|---|---|---|--|
| | | | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | | |
| ๒ | การใช้อำนาจตาม กฎหมายการให้บริการ/ ตามภารกิจ “การ ตรวจสอบเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์” | - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อไม่ดำเนินการตามระเบียบและ การเลือกปฏิบัติ - การใช้อำนาจเพื่อช่วยเหลือพวก พ้องของตน | | ✓ | | | - ช่องทางการร้อง เรียนเจ้าหน้าที่ | - มีช่องทางให้ ประชาชนสามารถ ร้องเรียนได้ โดยสะดวก - กำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องไม่ให้เรียกร รับสินบนหรือเห็นแก่ พวกพ้องของตน -รายงานผลการ ดำเนินการต่อ ผู้บังคับบัญชาอย่าง ต่อเนื่อง | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | สำนักปลัด/ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม /ภารกิจ | เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ ภารกิจ/ (กิจกรรม/ขั้นตอน)... | ประเมินระดับความ เสี่ยง | | | | มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต | การดำเนินการเพื่อ การจัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต | ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต | ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ |
|-----|--|---|----------------------------|------|-----|------------|---|---|---|--|
| | | | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | | |
| ๓ | การจัดซื้อจัดจ้าง “โครงการก่อสร้างถนน คสลบริเวณทางเข้า . ศาลาSML หมู่ที่ ๑” | - เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในการ ตรวจรับงานก่อสร้าง - เอื้อประโยชน์โดยการเป็น คู่สัญญากับกิจการของพวกพ้อง | | ✓ | | | - ช่องทางการร้อง เรียนเจ้าหน้าที่ -อ บ ร ม ให้ ค ว า ม ร ู้ เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ -ส่งเสริมการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | - มีช่องทางให้ ประชาชนสามารถ ร้องเรียนได้ - ไม่ปิดบังซ่อนเร้น ข้อมูลของโครงการ -กำชับเจ้าหน้าที่ไม่ให้ ปฏิบัติหน้าที่เห็นแก่ สินบนหรือพวกพ้อง ของตน | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | สำนักปลัด/ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม /ภารกิจ | เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ ภารกิจ/ (กิจกรรม/ขั้นตอน)... | ประเมินระดับความ เสี่ยง | | | | มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต | การดำเนินการเพื่อ การจัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต | ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต | ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ |
|-----|---|--|----------------------------|------|-----|------------|---|---|---|--|
| | | | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | | |
| ๔ | การบริหารงานบุคคล “เรื่องประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อการสรรหาและ การเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ” | - ช่วยเหลือญาติ หรือพวกพ้อง ใน การสอบบรรจุ | | ✓ | | | - กำหนดหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นธรรม | - มีช่องทางให้ ประชาชนสามารถ ร้องเรียนได้ - ไม่ปิดบังซ่อนเร้น ข้อมูลใดๆ ในการ ปฏิบัติงาน - กำชับเจ้าหน้าที่ไม่ให้ ปฏิบัติหน้าที่เห็นแก่ สินบนหรือพวกพ้อง ของตน | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | สำนักปลัด/ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ |

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายกิตติคุณ ฝิวนวล)

นิติกร

ลงชื่อ



(นายชาติชาย บุญไต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน