

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถิ่นประพวติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้อง วัฒนธรรมบุญฉบับปัจจุบัน

### เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ อบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่อง วัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

### เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

### เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน ”

### วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความ ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ ”



### พันธกิจการบริหารงานบุคคล

#### พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

#### พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้าง สวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ”

#### พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

### วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงาน



- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพนมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดีและสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

## วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

## โอกาสของการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงาน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

## อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เห็นร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

## แบบฟอร์มร้องเรียนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

### และพนักงานจ้าง

ข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้ชี้เบาะแส

ชื่อ : นาย นาง นางสาว..... นามสกุล .....

เลขที่บัตรประชาชน/Passport ID: .....

(โปรดแนบสำเนาบัตรประชาชน)

เพศ : ชาย หญิง อายุ : ..... สัญชาติ : ..... อีเมล : .....

เบอร์โทรศัพท์ : ..... เบอร์โทรศัพท์มือถือ : .....

โทรสาร : .....

สถานที่ติดต่อได้ : .....

ข้อมูลผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ถูกร้องเรียน

ชื่อ : .....

รายละเอียดเรื่อง : .....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร้องเรียน

(.....)



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
และกลยุทธการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพน

ติดต่อที่ [www.banpan.go.th](http://www.banpan.go.th)

โทร. 035-352748

